

# Effectief selectiebeleid

Waar selecteer je op?

Door Peter Starke en Jelle van Haaren

# Doelen van de avond

- Kennen en (her)kennen van verenigingscultuur.
- Kennen en (her)kennen van wat de club te doen heeft om het selectiebeleid effectiever te maken nav de logische niveaus.
- Kennen en (her)kennen van de doelgroepen die invloed hebben op dit beleid.
- Hoe deze uit te dragen in een selectiebeleid?
- Andere verwachtingen?

# Indeling in soort vereniging:

- Prestatief
- Competitief/ recreatief
- Recreatief/ competitief
- Recreatief

# Stellingen

- Onze clubvisie past bij ons selectiebeleid.
- Onze trainer(s)/ coach(es) pas(sen)t bij onze clubvisie.
- Onze selectie waarden en normen zijn duidelijk en meetbaar omschreven.
- Ouders zijn cruciaal in het proces en heb je dus mee te nemen.
- Presteren is belangrijker dan plezier.

## De logische niveaus van Bateson/Dilts

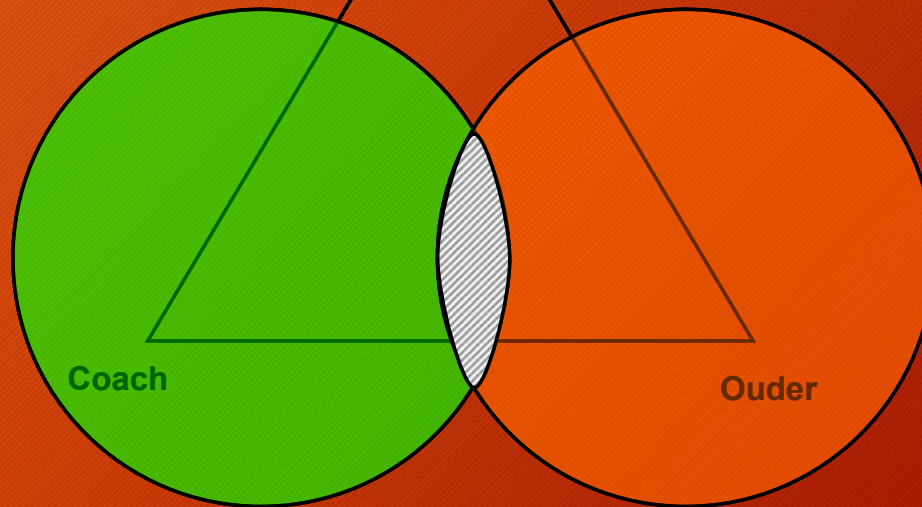


Bestuur/  
commissies



Kind

Bestuur/  
commissies



Bestuur/  
commissies



# Formule:

(Starke/ van Haaren.....)

- Cultuur (visie) club.
- Ouders: toewijding, coachbaarheid, (top)sportervaring.

$$\text{(top)prestatie} = \text{talent} \times \text{toewijding}^2 + \text{training}$$

1. Leersnelheid;
2. Creativiteit;
3. Aanpassingsvermogen;
4. Oplossend vermogen;
5. Compensatie vermogen;
6. Sportleeftijd;

## Trainer:

1. Kennis;
2. Ervaring;
3. Toewijding;
4. Beïnvloedingsvaardigheid;

# Vragen?



Vragen over selectiebeleid? Interesse in mentale ondersteuning?

[jellevanhaaren@hotmail.com](mailto:jellevanhaaren@hotmail.com) (tel: 06-40912761)

[peterstarkeslice@hotmail.com](mailto:peterstarkeslice@hotmail.com) (tel: 06-37609060)